|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN****THỊ XÃ AYUN PA** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: /UBND-VX  | *Ayun Pa, ngày tháng 01 năm 2022* |
|  V/v giới thiệu công ty đến tuyển dụng lao động đi làm việc tại tỉnh Bình Dương. |

|  |  |
| --- | --- |
| Kính gửi: | - Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thị xã;- Ủy ban nhân dân các xã, phường;- Công ty TNHH TMDV PDL Thiên Nam Phát. |

Thực hiện Công văn số 2247/SLĐTBXH-CSLĐ ngày 27/12/2021 của Sở Lao động – TB&XH tỉnh Gia Lai về việc giới thiệu công ty đến tuyển dụng lao động đi làm việc tại tỉnh Bình Dương, Ủy ban nhân dân thị xã có ý kiến như sau:

**1.** Thống nhất cho Công ty TNHH TMDV PDL Thiên Nam Phát được tư vấn, tuyển dụng lao động trên địa bàn thị xã Ayun Pa.

**2.** Thời gian tư vấn, tuyển dụng lao động: Từ ngày ký ban hành văn bản đến **hết ngày 30/06/2022**. Hết thời gian nêu trên, đề nghị Công ty TNHH TMDV PDL Thiên Nam Phát báo cáo bằng văn bản kết quả triển khai và danh sách người lao động được công ty tuyển dụng về UBND thị xã (qua Phòng Lao động - TB&XH thị xã để theo dõi, tổng hợp).

**3. Đề nghị Công ty TNHH TMDV PDL Thiên Nam Phát** **thực hiện một số nội dung sau:**

- Phối hợp với UBND các xã, phường trong công tác tuyên truyền, tư vấn, tuyển dụng lao động. Thông báo danh sách cán bộ tư vấn, tuyển chọn của công ty đến chính quyền địa phương nơi tuyển chọn để quản lý, theo dõi. Đảm bảo cán bộ được cử đến làm việc tại địa phương phải mang theo giấy tờ tùy thân và giấy giới thiệu hợp lệ của công ty. Quán triệt đến toàn bộ nhân viên của công ty khi đến địa phương phải thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định về phòng, chống dịch COVID -19.

- Trong quá trình triển khai tư vấn cho người lao động, công ty phải công khai đầy đủ về nội dung công việc; điều kiện làm việc; địa điểm làm việc; mức lương; thời hạn hợp đồng, các chế độ phúc lợi, quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động... để người lao động hiểu rõ trước khi ký kết hợp đồng lao động.

- Thực hiện đầy đủ chế độ cho người lao động theo quy định của pháp luật khi người lao động đến công ty làm việc như: Giao kết hợp đồng lao động, đóng BHXH, BHYT, BHTN, tiền lương, tiền thưởng, các chế độ phúc lợi…

- Tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn người lao động thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh COVID-19 tại nơi làm việc. Khi tập trung đông người phải tuân thủ nghiêm ngặt nguyên tắc 5K theo quy định.

**4. Ủy ban nhân dân các xã, phường**

-Tổ chức thông báo rộng rãi đến người lao động biết về thông tin tuyển dụng lao động đi làm việc tại tỉnh Bình Dương của Công ty TNHH TMDV PDL Thiên Nam Phát.

-Tạo điều kiện để Công ty TNHH TMDV PDL Thiên Nam Phát trong việc tư vấn, tuyển dụng lao động, nhất là lao động từ các tỉnh trở về địa phương để hỗ trợ người lao động quay trở lại làm việc.

- Phối hợp chặt chẽ với Phòng Lao động - TB&XH thị xã và cử cán bộ tham gia xuyên suốt trong quá trình tuyển dụng lao động đi làm việc tại tỉnh Bình Dương để kịp thời báo cáo những vấn đề phát sinh về UBND thị xã (qua Phòng Lao động - TB&XH thị xã) để chỉ đạo.

- Kết thúc tuyển dụng UBND các xã, phường báo cáo kết quả triển khai và danh sách người lao động trên địa bàn được Công ty tuyển dụng về Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội thị xã để tổng hợp báo cáo UBND thị xã.

**5.** Trong quá trình triển khai thực hiện nếu gặp khó khăn vướng mắc, đề nghị UBND các xã, phường và Công ty TNHH TMDV PDL Thiên Nam Phát báo cáo bằng văn bản gửi về Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội để phối hợp giải quyết.

Nhận được Công văn này, yêu cầu Phòng Lao động - TB&XH thị xã; UBND các xã, phường; Công ty TNHH TMDV PDL Thiên Nam Phát triển khai thực hiện./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** - Như trên;- CT và các PCT UBND thị xã;- VP HĐND-UBND thị xã;- Công an thị xã;- Lưu VT.   | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN****KT. CHỦ TỊCH****PHÓ CHỦ TỊCH****Ksor H’ Khuyên** |