

Số: 298/BC-UBND

Ayun Pa, ngày 19 tháng 6 năm 2019

BÁO CÁO

Tình hình giải quyết khiếu nại, tố cáo và công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm và chương trình công tác 6 tháng cuối năm 2019

Thực hiện Nghị quyết của HĐND thị xã khóa XII và Chương trình công tác UBND thị xã năm 2019; UBND thị xã đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, phường tập trung thực hiện tốt công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm 2019, kết quả triển khai thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo:

Trong 6 tháng đầu năm 2019, UBND thị xã không nhận được đơn khiếu nại, tố cáo.

2. Công tác phòng, chống tham nhũng:

2.1 Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

Thực hiện Kế hoạch số 2947/KH-UBND ngày 29/12/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019, UBND thị xã đã ban hành Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 21/02/2019 về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019. Tổ chức tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng; tập trung quán triệt và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, phường tiếp tục triển khai thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng.

Thực hiện Kế hoạch số 406/KH-UBND ngày 27/02/2019 của UBND tỉnh Gia Lai về việc tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng của tỉnh Gia Lai năm 2018; Kế hoạch 205-KH/TU ngày 01/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND thị xã đã ban hành báo cáo số 145/BC-UBND ngày 26/3/2019 về việc báo cáo kết quả tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018 trên địa bàn thị xã; Báo cáo số 197/BC-UBND ngày 26/4/2019 về việc báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TU ngày 17/02/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”; Báo cáo số 199/BC-UBND ngày 26/4/2019 về sơ kết 03 năm thực hiện Kế hoạch số 09-KH/TU ngày 16/02/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

Triển khai Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2019, các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường đã chủ động xây dựng Kế hoạch tổ

chức phò biến pháp luật cho cán bộ, công chức, viên chức và đối tượng thuộc cơ quan, đơn vị mình quản lý. Tập trung tuyên truyền các văn bản pháp luật mới liên quan đến quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức như: Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Luật Khiếu nại; Luật Tố cáo... và các văn bản pháp luật chuyên ngành liên quan đến công tác chuyên môn của các cơ quan, đơn vị thông qua các hình thức như tổ chức Hội nghị, lồng ghép vào cuộc họp của cơ quan... Kết quả đã tổ chức được 27 buổi, có 573 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham dự, cấp phát 280 cuốn tài liệu tuyên truyền.

2.2 Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng:

a. Thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức:

Căn cứ Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập, Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập; UBND thị xã đã ban hành Văn bản số 1896/UBND-NC ngày 19/11/2018 chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, triển khai cho cán bộ, công chức, viên chức theo danh mục những người có nghĩa vụ phải kê khai, chấp hành nghiêm túc việc kê khai tài sản thu nhập và công khai trong cơ quan, đơn vị.

* Kết quả thực hiện kê khai tài sản trong năm 2018:

-Tổng số cơ quan, đơn vị đã triển khai thực hiện kê khai tài sản, thu nhập 63/63 đơn vị, đạt tỷ lệ 100% (giảm 02 đơn vị so với năm 2017).

-Số người phải kê khai tài sản, thu nhập trong năm là 285/285 người, đạt tỷ lệ 100%. Bao gồm: Kê khai lần đầu 10 người và kê khai bổ sung 275 người (giảm 16 người so với năm 2017 do nghỉ hưu, không thực hiện chế độ hợp đồng...).

b. Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ:

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; UBND thị xã đã ban hành Kế hoạch số 38/KH-UBND ngày 04/4/2019 về việc chuyển đổi vị trí công tác năm 2019. Hiện nay các cơ quan, đơn vị đang xây dựng danh mục chuyển đổi vị trí công tác năm 2019 theo quy định.

c. Xây dựng và thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ:

Thực hiện Công văn số 1655/UBND-NC ngày 18/6/2008 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ; Theo đó các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, phường đã thực hiện nghiêm Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định. 100% các cơ quan, đơn vị đã xây dựng quy tắc ứng xử, niêm yết công khai đúng quy định.

Qua kiểm tra chưa phát hiện trường hợp nào vi phạm quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

d. Công tác giải quyết đơn thư trong phòng, chống tham nhũng:

UBND thị xã đã chỉ đạo cơ quan Thanh tra thị xã thường xuyên phối hợp với các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, phường tập trung giải quyết dứt điểm các đơn thư khiếu nại, tố cáo, đặc biệt là các đơn thư có liên quan đến hành vi tham nhũng. Triển khai công tác thanh tra, kiểm tra trên những lĩnh vực dễ滋生 tham nhũng, gắn công tác thanh tra kinh tế xã hội, công tác tiếp dân, tiếp nhận và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo, công tác tuyên truyền PBGDPL với công tác phòng, chống tham nhũng nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trong công tác phòng, chống tham nhũng. Qua triển khai 01 cuộc thanh tra kinh tế - xã hội và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân, từ đầu năm đến nay chưa phát hiện trường hợp nào liên quan đến hành vi tham nhũng.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Về ưu điểm:

Công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân đã được UBND thị xã chỉ đạo thường xuyên, quyết liệt, kịp thời đúng theo trình tự, thẩm quyền và đảm bảo theo thời gian quy định của pháp luật.

Công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng đã được UBND thị xã quan tâm, chỉ đạo. Công tác kiểm tra, công khai, minh bạch; việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện các quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; công tác kê khai minh bạch tài sản, thu nhập được duy trì thường xuyên và thực hiện có hiệu quả. Công tác cải cách thủ tục hành chính được quan tâm, đẩy mạnh, tạo điều kiện thuận lợi trong quá trình giải quyết công việc cho các tổ chức, cá nhân góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước tại địa phương.

2. Hạn chế:

Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật đến các tầng lớp nhân dân, nhất là các quy định có liên quan đến Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo, Luật phòng, chống tham nhũng còn chưa được triển khai thường xuyên và hiệu quả chưa cao.

Công tác kiểm tra, tự rà soát; phê bình, tự phê bình và thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, phát hiện tham nhũng trong nội bộ đơn vị chưa thường xuyên, chưa đạt hiệu quả.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019

1. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo:

Chủ động thực hiện tốt công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật liên quan đến Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo và các văn bản pháp luật liên quan để nâng cao nhận thức và trách nhiệm của người dân trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ của người khiếu nại, tố cáo.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn và Chủ tịch UBND các xã, phường cần quan tâm chỉ đạo, giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh ngay tại cơ sở, hạn chế tối đa

đơn thư vượt cấp và những tình huống phức tạp, ảnh hưởng đến tình hình an ninh, trật tự.

Phát hiện kịp thời và có biện pháp xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật đối với những cá nhân, tổ chức không thực hiện quyết định hoặc kết luận giải quyết khiếu nại, tố cáo đã có hiệu lực pháp luật.

2. Công tác phòng, chống tham nhũng:

Tập trung chỉ đạo, đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hiện có hiệu quả công tác kê khai minh bạch tài sản; tổ chức công khai, minh bạch đối với những lĩnh vực mà pháp luật quy định, đặc biệt là trên lĩnh vực quản lý ngân sách, công tác bổ nhiệm, quy hoạch, đào tạo, chuyển đổi vị trí công tác; tiếp tục thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính. Triển khai và thực hiện có hiệu quả kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2019 của thị xã.

Thực hiện công tác thanh tra và giải quyết đơn thư gắn với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng để kịp thời phát hiện ngăn chặn và xử lý các hành vi tiêu cực, tham nhũng.

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã, phường nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, nhất là nâng cao chất lượng tự kiểm tra đối với lĩnh vực dễ滋生 tham nhũng.

Tiếp tục triển khai, thực hiện chiến lược Quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020, Chương trình hành động về phòng, chống tham nhũng trên địa bàn thị xã.

Trên đây là báo cáo công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm; phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2019, UBND thị xã báo cáo HĐND thị xã theo dõi./d

Nơi nhận:

- TT Thị ủy;
- TT HĐND thị xã;
- Chủ tịch và các PCT UBND thị xã;
- Thanh tra thị xã;
- Lưu: VT, NC

zlw

